

Délibération : N°2022-12-08 : 56

Le Conseil d'Administration de l'ENSCM, dans sa séance du 8 décembre 2022, sous la présidence de Monsieur Philippe LYX, a délibéré :

Objet : • Approbation de la campagne d'emplois 2023

Après échanges avec les membres du conseil d'administration, le recueil des votes est :

Résultat du vote :

Membres en exercice : 26

Membres s'étant exprimés : 22

Pour : 22 voix

Contre : 0 voix

Abstention : 0 voix

Après délibération, le conseil d'administration de l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Montpellier approuve :

la campagne d'emplois 2023 avec 22 voix pour.

Pour extrait certifié conforme,

Fait à Montpellier, le 8 décembre 2022

Le Président du Conseil d'Administration
Monsieur Philippe LYX





Chimie Montpellier

COMITE TECHNIQUE DU 6 DECEMBRE 2022

CAMPAGNE D'EMPLOIS

Bilan 2022 – projections 2023

Introduction

La campagne d'emplois 2023 sera votée en conseil d'administration du 8 décembre prochain. Des discussions ont eu lieu notamment entre le directeur recherche et les directeurs d'UMR, et le directeur formation et enseignement avec les enseignants-chercheurs pour la partie pédagogique. Pour les personnels BIATS, la DGS présentera les perspectives aux personnels d'encadrement. Des évolutions d'organisation ont déjà eu lieu pour répondre à des situations à la fois individuelles et des besoins de compétences nouvelles.

La direction a présenté au CT du 6 septembre le bilan de la campagne 2022 complété des départs et arrivées survenues au cours de l'année.

Bilan de la campagne 2022

Personnels enseignants-chercheurs

Deux supports de PR ont été publiés au concours. Les procédures de recrutement se sont déroulées et deux lauréats, personnels de l'école, ont été nommés au 1^{er} septembre 2022.

Un support de MCF est affecté à la campagne exceptionnelle de repyramidage en professeur. La procédure est encore en cours et aura pour échéance décembre 2022.

Personnels BIATS

Une demande d'intégration avait été formulée par un agent du service RH qui a finalement souhaité bénéficier d'une mobilité. L'intégration n'a donc pas eu lieu.

Un support « politique de site » a été supprimé du plafond d'emplois 2022 de l'école ainsi que la masse salariale associée.

Départs et arrivées survenues en cours d'année 2022

Personnels enseignants-chercheurs

Un PR de l'école bénéficie à compter du 1^{er} avril d'un détachement au MAE. Un recrutement ATER a donc été organisé pour compenser ce départ. **Le détachement ne permet pas de recrutement de personnel titulaire.**

Personnels BIATS titulaires

Au service RH :

- Affectation au 1^{er} janvier 2022 sur le support libéré par la responsable RH de l'AENESR de l'établissement.
- Départ au 1^{er} septembre 2022 d'un personnel TECH RF. L'appel à candidature d'un titulaire a été infructueux, un personnel contractuel a été recruté au 1^{er} novembre 2022.

Au service Financier /Agence comptable :

- Départ au 1^{er} septembre 2022 par détachement sur contrat d'un personnel de catégorie C. Le recrutement d'un personnel titulaire a été réalisé par mobilité avec une prise de fonction au plus tard au 1^{er} novembre 2022.



Chimie Montpellier

Au service informatique et numérique :

- Départ au 31 décembre 2022 de la responsable du service. Un personnel du service prendra la responsabilité du service au 1^{er} janvier 2023.

Au service scolarité :

- Départ à la retraite au 31 décembre 2022 d'un personnel de catégorie C positionné à la bibliothèque. Pas de remplacement sur ce poste compte tenu des évolutions de l'organisation de la bibliothèque.

Au service patrimoine :

- Une fin de contrat CDD sur un support ATRF. Recrutement en cours sur un profil électricien/accueil par voie contractuelle.

Projections 2023

Ces éléments permettront d'ici au vote du conseil d'administration de disposer d'un état des supports vacants en 2023 et des options qui se présentent. Il est indispensable d'indiquer que la campagne 2023 sera nécessairement impactée par le contexte financier de l'école et notamment les effets de l'augmentation considérable des fluides.

Le budget initial 2023 portera les incidences de la campagne 2023. Des scénarii pour 2024 pourront être établis à la lumière des demandes de retraite notamment.

Personnels enseignants-chercheurs

Support PR en détachement → pas de recrutement de titulaire

Support PR31 départ à la retraite → au 1^{er} septembre 2023, recrutement d'un ATER

Support PR32 départ à la retraite → au 1^{er} octobre 2023, recrutement d'un ATER

S'agissant de ces deux supports, l'établissement se donne un peu de temps pour construire les profils à la fois recherche et enseignement en adéquation avec ses orientations stratégiques.

Personnels BIATS titulaires

Support fonctionnel AENESR

- Le support d'emploi fonctionnel peut être conservé par l'établissement. La pérennisation du support est questionnée compte tenu de la taille de l'école. La DGRH sera interrogée.
Deux options : le maintien/renouvellement ou l'affectation de l'agent sur un emploi catégorie A.

Service financier / agence comptable :

- Support TECH occupé par un détachement → demande de mutation acceptée.

Campagne soumise au CT du 6 décembre – vote à l'unanimité

Personnels enseignants-chercheurs : pas d'ouverture de concours pour 2023

Personnels BIATS : Un recrutement par mobilité ASI BAP E (support IGE transformé)